

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
СУРГУТСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ФЕДОРОВСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Федоровский спортивно-оздоровительный центр»

**ПРИКАЗ № 9**

Об утверждении Кодекса этики  
и служебного поведения  
работников МАУ «ФСОЦ»

**«11» января 2016 года**

В соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол N 21), Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями и дополнениями); для обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками муниципального автономного учреждения «Федоровский спортивно-оздоровительный центр»:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения МАУ «ФСОЦ» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Работникам МАУ «ФСОЦ» в своей работе руководствоваться утвержденным Кодексом этики и служебного поведения работников МАУ «ФСОЦ».
3. Приказ вступает в силу с 01 февраля 2016 года.
4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАУ «ФСОЦ»



Н.В. Сашнева

## **Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения «Федоровский спортивно-оздоровительный центр»**

### **I. Общие положения Кодекса**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения «Федоровский спортивно-оздоровительный центр» (далее - Кодекс) основан на положениях:

- Конституции РФ;
- Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам муниципального автономного учреждения «Федоровский спортивно-оздоровительный центр» (далее - работники МАУ «ФСОЦ») независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МАУ «ФСОЦ», обязан знакомится с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник МАУ «ФСОЦ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МАУ «ФСОЦ» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работниками МАУ «ФСОЦ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, доверия граждан к МАУ «ФСОЦ» и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников МАУ «ФСОЦ».

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАУ «ФСОЦ» их должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления услуг, уважительного отношения к работникам МАУ «ФСОЦ» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.

1.8. Знание и соблюдение работниками МАУ «ФСОЦ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

### **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МАУ «ФСОЦ»**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МАУ «ФСОЦ» являются основой поведения граждан Российской Федерации.

2.2. Работники МАУ «ФСОЦ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- 1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- 2) осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом учреждения;
- 3) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- 4) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных

(финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

5) уведомлять руководителя учреждения обо всех случаях обращения к работнику МАУ «ФСОЦ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

7) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

8) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения;

10) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

11) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных или муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

12) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника МАУ «ФСОЦ»;

13) соблюдать установленные в учреждении правила предоставления служебной информации;

14) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

15) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, обычаями делового оборота;

16) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективно распоряжаться ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники МАУ «ФСОЦ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники МАУ «ФСОЦ» в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники МАУ «ФСОЦ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники МАУ «ФСОЦ» при исполнении ими должностных обязанностей не

должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник МАУ «ФСОЦ» обязан заявить руководителю учреждения о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Работники МАУ «ФСОЦ» обязаны уведомлять руководителя учреждения, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Работникам МАУ «ФСОЦ» запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками МАУ «ФСОЦ» в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, признаются собственностью учреждения.

2.9. Работники МАУ «ФСОЦ» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Работники МАУ «ФСОЦ» обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.11. Работники МАУ «ФСОЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.12. Работники МАУ «ФСОЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников МАУ «ФСОЦ» к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.13. Работники МАУ «ФСОЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.14. Работники МАУ «ФСОЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **III. Этические правила служебного поведения работников МАУ «ФСОЦ»**

3.1. В служебном поведении работникам МАУ «ФСОЦ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МАУ «ФСОЦ» воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,